

SB

SINDBAN

Sindicato dos Bancários
de Piracicaba e Região

Relatório Institucional 2025





NOSSA **HISTÓRIA**
INSPIRA O **FUTURO!**

S U M Á R I O

Um ano desafiador e inspirador	6
Carta do Presidente	7
A vice atuante	8
Renovação	9
Diretoria 2025-2029	10
SindBan 66 anos – uma história que se renova todos os dias	16
Linha do tempo	25
Cultura SindBan.....	35
Perfil Bancário 2025	41
Sustentabilidade	43
Participação, Escuta e Ação	45
Compromisso – SindBan nos Conselhos Municipais	47
Próximos Passos	48
Sindicalize-se	51
Convênios	52

INFORMAÇÕES INSTITUCIONAIS

Sistema Diretivo



INFORMAÇÕES INSTITUCIONAIS

Diretoria, equipe, colaboradores e parceiros

Presidência

José Antonio Fernandes Paiva

Vice-presidente

Angela Isabel Ulices Savian

Diretor Financeiro

João Possebon Neto

Diretor Jurídico

Marcelo Abrahão

Assistente Administrativa

Gabrieli Menegati Vidal
Dafni Fernanda Freire Barreiros

Assessora de Comunicação

Ivanise Pachane Milanez

Núcleo de Saúde e Qualidade de Vida

Beatriz Elias Gaspar
Danielle Pagotto
Eleonora Dias
Gabriel Posse
Gisele Arruda
Igor Bernardi
Rodolpho Chamma
Olívia Brossi
Vinicius Boldrin

Núcleo Espaço Beleza e Bem-estar

Cristina Deronsi
Amanda Costa

Serviços Gerais/Eventos

Luciana Ana de Oliveira Ramos

UM ANO DESAFIADOR E INSPIRADOR

O ano de 2025 ficará marcado na história do Sindicato dos Bancários de Piracicaba e Região como um período de grande resistência, mobilização e coragem coletiva. Foi um ano intenso, em que enfrentamos de frente os inúmeros desafios impostos pelo setor financeiro — desafios que testaram não apenas nossa organização, mas também a força e a solidariedade de cada bancário e bancária.

Em um cenário em que as metas abusivas, a terceirização e as práticas que adoecem mental e emocionalmente os trabalhadores se tornaram cada vez mais presentes, o sindicato esteve em todos os espaços, todos os dias. Estivemos nas agências, nos corredores, nas ruas e nas redes, levando diálogo, escuta, acolhimento e luta. Cada visita, cada conversa e cada mobilização foram gestos concretos de defesa da dignidade e do respeito que cada trabalhador do sistema financeiro merece.

A luta contra o adoecimento psicológico e mental tornou-se uma bandeira central. Sabemos que não há produtividade que valha mais do que a vida, e foi com essa convicção que seguimos firmes, denunciando abusos, exigindo melhores condições de trabalho e mostrando que o sindicato continua sendo a principal trincheira de proteção da categoria.

Mas 2025 também foi um ano de renovação democrática. Enfrentamos um processo eleitoral longo, intenso e desafiador, que mobilizou nossa base e mostrou, mais uma vez, o compromisso de todos com a construção coletiva e transparente da nossa entidade. O debate de ideias, o envolvimento da categoria e a participação ativa de tantos companheiros e companheiras fortaleceram ainda mais o sindicato e reafirmaram a importância da unidade.

Encerramos este ciclo com o coração cheio de orgulho e esperança. Orgulho por termos resistido juntos, por não termos recuado diante das dificuldades. Esperança, porque sabemos que cada conquista, cada ação e cada gesto de solidariedade pavimentam o caminho para um futuro mais justo, humano e solidário no mundo do trabalho bancário.

Em 2025, o Sindicato dos Bancários de Piracicaba e Região reafirmou seu papel histórico: ser voz, escudo e farol da categoria bancária. Seguiremos firmes, com coragem e compromisso, porque onde há sindicato, há resistência — e onde há resistência, há futuro.

CARTA DO PRESIDENTE

José Antonio Fernandes Paiva

Bancários e bancárias,

Chegamos ao fim de mais um ciclo — e que ano foi este, hein? 2025 vai ficar marcado como um daqueles anos que testam não só a estrutura de uma instituição, mas principalmente o coração de quem a constrói todos os dias.

Os desafios foram grandes. O sistema financeiro segue em constante transformação, empurrado por novas tecnologias, pela pressão de metas e pela busca incessante por resultados. No meio de tudo isso, o nosso papel — o papel do sindicato — continua o mesmo: defender o ser humano que está por trás de cada tela, de cada atendimento, de cada meta.

A cada mandato, eu me renovo junto com essa instituição. Não dá pra ser o mesmo presidente num mundo que muda tão rápido. A chegada da inteligência artificial nas rotinas bancárias, por exemplo, traz um misto de encantamento e preocupação. Encantamento pelas possibilidades que ela oferece, preocupação pelos impactos que pode causar na vida profissional e emocional dos trabalhadores. Por isso, nossa missão é garantir que a tecnologia sirva às pessoas — e nunca o contrário.

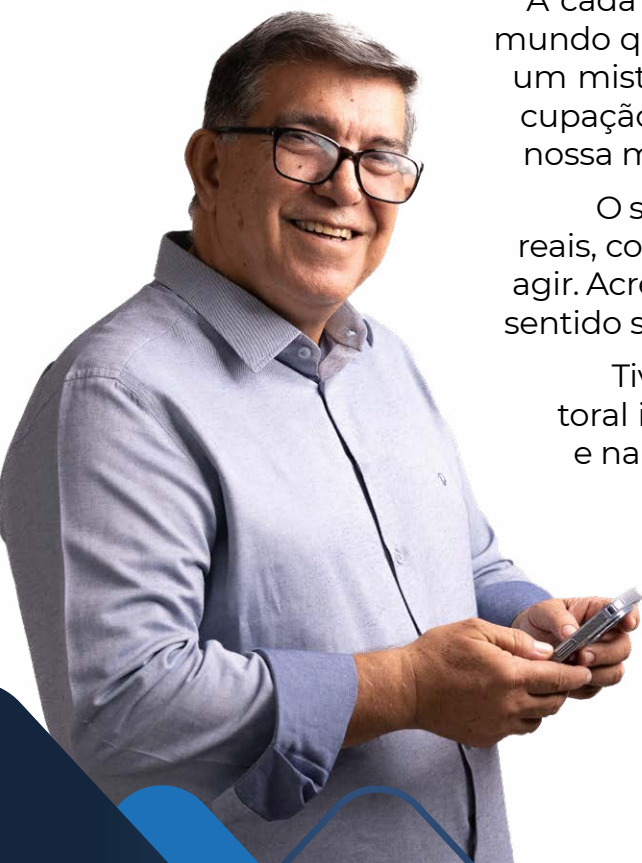
O sindicato precisa estar conectado — não apenas com as ferramentas digitais, mas com as pessoas reais, com suas histórias, seus medos, seus sonhos. E é isso que temos feito: estar perto, ouvir, dialogar e agir. Acreditamos que o futuro do trabalho bancário será cada vez mais tecnológico, sim — mas ele só fará sentido se continuar sendo humano.

Tivemos um ano de muita mobilização, visitas às agências, debates e também um processo eleitoral intenso e participativo. Cada momento reforçou a certeza de que a nossa força está na unidade e na participação coletiva.

Sigo com o mesmo compromisso de sempre — mas com um olhar renovado e com o coração cheio de vontade de continuar construindo, junto com cada um e cada uma de vocês, um sindicato cada vez mais forte, moderno e, acima de tudo, humano.

PAIVA

Presidente do Sindicato dos Bancários de
Piracicaba e região [SindBan]



A VICE ATUANTE

Angela Isabel Ulices Savian

À frente da vice-presidência do Sindicato dos Bancários de Piracicaba e Região, Ângela Savian representa uma nova forma de liderança sindical — mais humana, conectada e engajada. Sua atuação vai muito além das pautas tradicionais do movimento trabalhista: Ângela é presença constante nas lutas pela valorização da categoria, na defesa dos direitos conquistados e na construção de um ambiente sindical mais inclusivo e participativo.

Com um olhar atento às transformações do mundo moderno, Ângela entende que o sindicalismo de hoje precisa dialogar com novas realidades — desde a digitalização do trabalho até as pautas de diversidade e igualdade de gênero. Por isso, ela tem sido uma voz firme na defesa da sororidade e do feminismo, promovendo espaços de fala e de escuta para as mulheres bancárias, incentivando a união e o fortalecimento coletivo.

Sua conexão com a equipe e com a base é um dos grandes diferenciais de sua gestão. Ângela atua lado a lado com os colegas, valorizando a troca de ideias e a construção conjunta de soluções. Sua presença é marcante em cada ação, campanha e movimento — sempre com energia, empatia e propósito.

Em um cenário de rápidas mudanças, Ângela Savian mostra que ser uma vice-presidente é muito mais do que ocupar um cargo: é ser agente de transformação. Engajada, moderna e inspiradora, ela representa o espírito de um sindicalismo vivo, plural e em sintonia com o futuro.



ANGELA

Vice-presidente do Sindicato dos Bancários
de Piracicaba e região [SindBan]

RE NO VA ÇÃO

O ano de 2025 também marcou um novo capítulo na história do Sindicato dos Bancários de Piracicaba e Região. Com a renovação da diretoria, reafirmamos não apenas nossa continuidade, mas também nosso compromisso com a transformação, com o futuro e, principalmente, com as pessoas que dão sentido à nossa luta.

A nova diretoria chega unida, caminhando lado a lado com o presidente José Antonio Fernandes Paiva, a vice-presidente, Angela Savia, o diretor financeiro, João Possebon Neto e toda a equipe do SindBan, fortalecendo o espírito coletivo que sempre foi a essência da nossa entidade. Essa renovação é mais do que a troca de nomes — é a renovação de energia, ideias e propósito. É a certeza de que, juntos, seguimos firmes na defesa dos direitos, da saúde e da dignidade dos bancários e bancárias.

Vivemos tempos desafiadores, em que o trabalho bancário muda em ritmo acelerado. A tecnologia, a inteligência artificial e os novos modelos de gestão estão transformando a rotina das agências e das instituições financeiras. Por isso, mais do que nunca, precisamos de um sindicato atualizado, conectado e presente — um sindicato que saiba dialogar com o novo sem perder o que temos de mais valioso: a humanidade.

A nova diretoria vem para somar forças, trazer novas perspectivas e manter viva a chama da luta. Seguiremos construindo pontes entre gerações, integrando experiência e inovação, e fortalecendo o diálogo com cada bancário e bancária da nossa base.

O SindBan entra nessa nova fase com o olhar voltado para o futuro — um futuro mais justo, solidário, tecnológico e profundamente humano. Porque o que nos move é a certeza de que o sindicato é feito de pessoas, para pessoas, e que é na união que encontramos nossa maior força.

DIRETORIA 2025-2029



ADEMAR BELLI FILHO



ADEMAR LORENZI



**ALCEBÍADES
R. BARBOZA**



ALDO LUIS ROCHA



**ALEXANDRE BUTINI
DE OLIVEIRA**



**ALINE ROBERTA
BECCARI**



ANGELA SAVIAN



**CAMILA FERNANDA
TEIXEIRA**



**CARINA H. BACARIN
CASSAROLLO**



**CARLA P. DOS
SANTOS STERDE**



**CARLOS EDUARDO
PISSINATO**



**CARLOS
RENATO SILVA**

DIRETORIA 2025-2029



**CÉSAR DO
NASCIMENTO SANTOS**



**CLAUDIA GRAZIELLA
L. F. MENEGATI**



**CLAUDINEI KALIL
KANDALAFT**



**CLAUDIO
FERNANDES DIAS**



**DAIANE MARIA
M. DE MORAES**



**DARCI SILVEIRA
CLETO**



**DECIO ALVES
DE LIMA**



**ELIANA AP.
CAMBRAIA**



**ELIANA AP.
POLEZI ALIBERTI**



**ESTELA PEDROSO
DE CARVALHO**



**FÁBIO DURANTE
DE OLIVEIRA**



**FELIPE RUFFO
CASTRO**

DIRETORIA 2025-2029



**FERNANDA
BARROS CASTRO**



**FERNANDO A. M.
AGUIAR NETO**



**FRANCISCO
CARLOS BALDO**



**GILBERTO DE
JESUS F. DA SILVA**



**GILMARA VOLTANI
CONSTANTINO**



**HEREUNICE DA
SILVA PARIZOTTO**



JAQUELINE BARBIERI



**JOÃO CARLOS
MACHADO**



**JOÃO CIRINO
GUASSI**



**JOÃO MARCHESINI
ELOY**



**JOÃO POSSEBON
NETO**



**JOSÉ AGNALDO
RONCASAGLIA**

DIRETORIA 2025-2029



**JOSÉ ANTONIO
FERNANDES PAIVA**



**JULIANA P.
POLLO DA SILVA**



**LEONARDO
GIOVANINI**



**LETÍCIA P. FARIA
FRANÇO**



**LUCAS TAVARES
DA SILVA**



**LUCAS PASSOS
DE LIMA**



**LUCIANA C.
PUPPIN GARCIA**



**LUCILA MARIA
ALONSO**



**LUCIMARA B.
FRANCO DE TOLEDO**



**LUCIMARA C.
COLLETTI GIACOMELLI**



MARCELO ABRAHÃO



**MARCELO
JOSÉ GUERRA**

DIRETORIA 2025-2029



**MARCOS VINICIUS
BASCHIERA**



**MAURÍCIO V.
NOBRE JÚNIOR**



MURICI TONDATO



OLÍVIA BROSSI



**PAMELA C.
COLASAM CORREA**



**PASCHOAL
VERGA JÚNIOR**



**PAULO CHERLES
MANARIM**



**PAULO ROBERTO
POLASTRO**



**PEDRO
MARIANO BRAZ**



**PRISCILA DA
SILVA GRANDIS**



**RICARDO
AUGUSTO MONIS**



**RICARDO A. PIROMAL
SBRAVATTI**

DIRETORIA 2025-2029



**ROBINSON DE
JESUS SARTORE**



**RUI ROBERTO
PEZOLATO**



**SELMA CRISTINA
LOPES**



**SILVIA R. URBANO
DE CARVALHO**



**TERESINHA DE
JESUS ALTARUGIO**



**UBIRATAN CAMPOS
DO AMARAL**



**VALÉRIA
MERLOS RUIZ**



**CLÁUDIA
HELENA CHIODI**



**VLADIMIR AP.
BENATTI PELAES**



**JOSÉ CARLOS
AUGUSTI**



ROSANGELA PEREIRA

SINDBAN

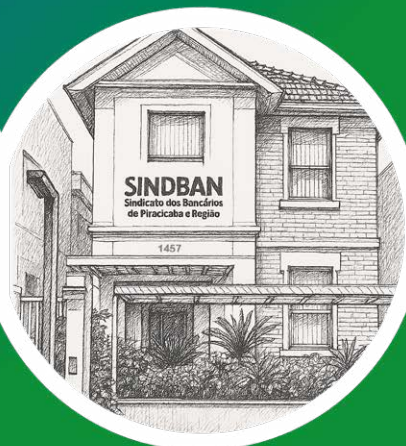
UMA HISTÓRIA QUE SE RENOVA TODOS OS DIAS

Em 2025, o Sindicato dos Bancários de Piracicaba e Região (SindBan) completou 66 anos de trajetória, marcando uma história construída com coragem, união e compromisso com os trabalhadores do sistema financeiro.

Difícil imaginar que tudo começou em uma sala compartilhada com um escritório de contabilidade, na Praça José Bonifácio, no centro de Piracicaba. Foi ali que, no dia 22 de outubro de 1959, bancários decidiram organizar a categoria e fundar a Associação Profissional dos Bancários de Piracicaba.

O objetivo era claro e visionário: defender os direitos, valorizar o trabalho e representar a categoria junto à sociedade e ao poder público. Pouco tempo depois, em 13 de novembro de 1959, o Ministério do Trabalho reconheceu oficialmente a nova instituição.

Em 1960, Piracicaba era a 8ª cidade mais populosa do estado de São Paulo, com pouco mais de 116 mil habitantes — e a Associação já contava com mais de 300 bancários associados.





Em 18 de agosto de 1961, por unanimidade, nascia o Sindicato dos Bancários de Piracicaba, ampliando sua atuação para os municípios de Rio das Pedras, Santa Bárbara d'Oeste e São Pedro.

O reconhecimento formal veio em 27 de julho de 1963, e, desde então, o SindBan não parou de crescer. Em 1980, passou a representar também as cidades de Águas de São Pedro, Anhembi, Capivari, Charqueada, Conchas, Mombuca, Pardinho, Porangaba, Rafard, Santa Maria da Serra e outras — consolidando sua presença regional.

Hoje, o SindBan é muito mais que um sindicato: é um espaço de acolhimento, formação e transformação social. Atua fortemente na defesa dos direitos trabalhistas, mas também promove ações culturais, esportivas, educacionais e sociais, aproximando-se cada vez mais da comunidade.

Com uma das melhores convenções coletivas do país, que reúne mais de 300 cláusulas de conquistas, o SindBan conta com diretores em 130 agências de 12 bancos, espalhados por 23 municípios. Além disso, oferece apoio psicológico,



assessoria jurídica e uma ampla rede de convênios em saúde, educação, comércio e serviços.

O presidente do Sindicato dos Bancários de Piracicaba e região, José Antonio Fernandes Paiva, acredita que a instituição será melhor a cada ano, pois, “o SindBan nasceu da coragem de quem acreditava em um futuro melhor. Hoje, seguimos com o mesmo espírito — mas com um olhar voltado para os desafios da nova geração de bancários e para a construção de uma sociedade mais justa e solidária.”

Rumo aos próximos 67 anos, o SindBan quer estar cada vez mais próximo dos jovens trabalhadores, inovando na comunicação, ampliando a participação e fortalecendo o sentimento de pertencimento à categoria.

Porque o futuro do trabalho — e da luta — começa agora.

SindBan 66 anos. Nossa história é feita de pessoas. E o próximo capítulo é com você.















LINHA DO TEMPO — SB

1959

Fundação da Associação dos Bancários de Piracicaba



22 de outubro de 1959:

Realizada na antiga sede do Clube Cristóvão Colombo a assembleia de criação da Associação Profissional dos Bancários de Piracicaba, liderada por Gelsio A. Diniz, com 72 bancários presentes.

13 de novembro de 1959:

O Ministério do Trabalho, Indústria e Comércio registra oficialmente a Associação, marcando o início da organização formal da categoria bancária na região.

16 de agosto de 1961:

O jornal Diário de Piracicaba publica o edital de convocação para Assembleia Geral com o objetivo de transformar a Associação em Sindicato.

18 de agosto de 1961:

A Assembleia aprova a transformação e amplia a base territorial para Piracicaba, Rio das Pedras, Santa Bárbara d'Oeste e São Pedro, consolidando o papel representativo da entidade.



1961

Transformação em Sindicato

1963

Oficialização como Sindicato



27 de julho de 1963:

O Ministério do Trabalho concede a carta sindical, oficializando a criação do Sindicato dos Bancários de Piracicaba e Região.

21 de março de 1964:

Posse da primeira diretoria do sindicato, ocorrida dias antes do golpe militar. Mesmo durante o regime, a entidade manteve atuação ativa e resistência sindical.



1964

Posse da Primeira Diretoria

LINHA DO TEMPO — SB

Décadas de 1970 e 1980

Ampliação da Base e Serviços



O SindBan expande sua base territorial, criando subsedes em Capivari, Santa Bárbara d'Oeste, São Pedro, Tietê e Águas de São Pedro, fortalecendo o atendimento e os Acordos Coletivos Locais.

28 de abril de 1980:

O sindicato recebe autorização para incluir novos municípios em sua base, ampliando sua representatividade regional. São eles, Águas de São Pedro, Anhembi, Capivari, Charqueada, Conchas, Mombuca, Pardinho, Porangaba, Rafard, Rio das Pedras, Santa Bárbara D'Oeste, Santa Maria da Serra e São Pedro.



1980

Expansão Territorial

1985

Greve Nacional e Jornada de 6 Horas



11 e 12 de setembro de 1985:

Grande greve nacional dos bancários, a primeira após a ditadura, mobilizando milhares de trabalhadores (30 mil apenas em São Paulo).

Conquistas:

jornada de 6 horas e reposições salariais significativas.

O Departamento Nacional dos Bancários (DNB), com participação do SindBan, representa a CUT e entrega pauta de reivindicações à Fenaban.



1987

Representação na CUT

LINHA DO TEMPO — SB

1994

Cesta Alimentação



Conquista da cesta vale-alimentação para toda a categoria.

Bancários tornam-se a primeira categoria a conquistar a PLR, marco histórico de valorização econômica do trabalho bancário.



1995

Participação nos Lucros e Resultados (PLR)

1997

Saúde e Igualdade



Conquista de complementação salarial por doença ou acidente de trabalho e verba de requalificação profissional em caso de demissão.

Criação das Comissões Permanentes de Saúde e de Raça, Gênero e Orientação Sexual.

Implantação do Programa de Prevenção, Tratamento e Readaptação de Lesões por Esforço Repetitivo (LER/DORT).

1998

LER/DORT



LINHA DO TEMPO — SB

2002

Igualdade de Oportunidades



Inclusão da cláusula de Igualdade de Oportunidades na Convenção Coletiva de Trabalho (CCT).

Bancários dos bancos públicos conquistam a mesma PLR dos bancos privados, com forte adesão do SindBan.



2003

Primeira Campanha Nacional Unificada

2004

Aumento Real de Salário



Com greve vitoriosa, a categoria conquista aumento real de salários, obtido continuamente até 2015 — totalizando 20,9% de ganho real em 12 anos.

Assinada a primeira Convenção Nacional dos Bancários com participação do Banco do Brasil e da Caixa Econômica Federal.



2005

Primeira Convenção Nacional Unificada

LINHA DO TEMPO — SB

2006

PLR Adicional e Combate ao Assédio Moral



Conquista do valor adicional da PLR e criação do Grupo de Trabalho sobre Assédio Moral com a Fenaban.

Inclusão da 13ª cesta alimentação como benefício garantido.



2007

13ª Cesta Alimentação

2008

Censo da Diversidade



Realização do 1º Censo da Diversidade Bancária, marco no combate à discriminação no setor financeiro.

Conquistas:

Licença-maternidade de 180 dias

Melhorias no cálculo da PLR adicional

Inclusão de parceiros do mesmo sexo no plano de saúde.



2009

Licença-Maternidade e Inclusão Social

2010

Condições de Trabalho



Fim da divulgação de rankings individuais de produtividade;

Ampliação do aviso prévio proporcional;

Proibição do transporte de numerário por bancários;

5 mil novas contratações na Caixa Econômica Federal.

Fim da divulgação de rankings individuais de produtividade.

Ampliação do aviso prévio proporcional. 5 mil novas contratações na Caixa. Proibição de transporte de numerário por bancários.

Avanços nas cláusulas de Igualdade de Oportunidades: Programa de Sensibilização junto aos gestores pela importância da ampliação da licença maternidade de 180 dias.

Inclusão do item orientação sexual para as edições posteriores do Mapa da Diversidade. Sugestão para constar na grade de treinamento de líderes e funcionários um módulo sobre a visão do movimento sindical no tema de Igualdade de Oportunidades.



2011

Igualdade em Saúde

2012

II Censo da Diversidade



II Censo da Diversidade, projeto piloto de segurança bancária e avanços nas condições de trabalho.

LINHA DO TEMPO — SB

2013

Conquistas



Proibição de cobrança de metas via celular (SMS), criação das mesas de casos de adoecimento e conquista do vale-cultura.

Com mais uma grande greve, bancários conquistam aumento real nos salários pelo 11º ano consecutivo, com isso acumulam ganho de 20,7% acima da inflação nos salários e de 42,1% o piso.

Avanços no combate às metas abusivas e ao assédio moral: na cláusula 57, os bancos assumem compromisso de que "monitoramento de resultados ocorra com equilíbrio, respeito e de forma positiva para prevenir conflitos nas relações de trabalho".



2014

2015



Com mais uma grande greve, bancários conquistam aumento real de salário pelo 11º ano consecutivo, acumulando ganho de 20,7% acima da inflação nos salários e de 42,1% no piso.

Também conquistam avanços no combate às metas abusivas e ao assédio moral, na igualdade de oportunidades e na segurança bancária.

Certificação CPA 10 e CPA 20 – Quando exigido pelos bancos, os trabalhadores terão reembolso do custo da prova em caso de aprovação.

- Adiantamento do 13º salário para os afastados - Quando o bancário estiver recebendo complementação salarial, terá também direito ao adiantamento do 13º salário, a exemplo dos demais empregados;
- Reabilitação profissional - Cada banco fará a discussão sobre o programa de retorno ao trabalho com o movimento sindical;
- Gestantes - As bancárias demitidas que comprovarem estar grávidas no período do aviso prévio serão readmitidas automaticamente;
- Casais homoafetivos - Os bancos divulgarão a cláusula de extensão dos direitos aos casais homoafetivos, informando que a opção deve ser feita diretamente com a área de RH de cada banco, e não mais com o gestor imediato, para evitar constrangimentos e discriminações;
- Novas tecnologias - Realização de seminários periódicos para discutir sobre tendências e tecnologias;
 - Campanha sobre assédio sexual - Os bancos assumiram o compromisso de realizar uma campanha junto com os bancários para combater o assédio sexual no trabalho.

2016

Greves Nacionais e Acordos Históricos



Campanhas salariais e greves com forte adesão em Piracicaba e região.

Em 2016, uma das maiores greves nacionais da categoria resultou em reajustes, abonos e avanços em benefícios.

Como a ampliação da licença paternidade de 5 para 20 dias e a conquista da estabilidade pré-aposentadoria.

Mesmo sob forte ataques decorrentes das reformas neoliberais para corte de direitos e salários dos trabalhadores (reforma trabalhista), categoria bancária conquista aumento de 1%.



2017

2018



Garantia dos direitos dos chamados trabalhadores hipersuficientes (que têm ensino superior e, na época, ganhavam salários superiores a dois tetos do INSS) e que teriam que negociar individualmente com os bancos, com risco de perder a PLR.

Reconhecimento do modelo de financiamento da organização dos trabalhadores.

Reforma trabalhista de 2017 afetaria 43 das 71 cláusulas que, até aquele momento, existiam na CCT dos bancários, mas a Campanha Nacional mantém todas as cláusulas e ainda avança com aumento real de 1,31% em 2018 e 1% em 2019.

Parcelamento em até três vezes o adiantamento de férias, que antes era descontado integralmente no mês posterior ao descanso.

3º Censo da Diversidade - mecanismo para traçar o perfil da categoria e, a partir de dados, melhor reivindicar a igualdade de oportunidades.

LINHA DO TEMPO — SB

2019



Categoria obtém aumento real de 1%, fruto de dois anos da Campanha Nacional de 2018.

Reposição salarial, PLR, auxílio-creche/babá, vales e melhorias em condições de trabalho, por meio de negociações com a Contraf-CUT e federações.



2020

Conquistas Coletivas Continuadas

2021

Greves Locais e Defesa de Direitos



O SindBan lidera mobilizações locais contra o fechamento de agências e em defesa dos Acordos Coletivos de Trabalho.

Em julho de 2021, greves fecham dezenas de agências em Piracicaba e região.

Inclusão de 12 cláusulas na CCT que garantem direitos a saúde e a dignidade do trabalhador no trabalho remoto, as principais são:

Respeito à jornada;

Auxílio refeição e alimentação

Obrigatoriedade do registro de ponto

Direito à desconexão

Equipamentos e mobiliário adequados

Ambiente doméstico adequado

Auxílio financeiro para compensar o aumento de gastos em casa

Prevenção a abusos e assédio

Igualdade de direitos com o trabalho presencial

Vale-transporte em regime híbrido



2022

LINHA DO TEMPO — SB

2023



Fruto de acordo de dois anos, na Campanha Nacional de 2022, categoria obtém aumento real de 0,5%, ser aplicado sobre os salários, PLR, vales e demais cláusulas econômicas.

Conquistas econômicas:

Aumento real

0,9% sobre os salários, PLR, vales e demais cláusulas econômicas.

Verba de requalificação

Reajuste de 8%, com isso o valor passa a ser R\$ 2.285,84;

Piso de contínuos e pessoal de portaria

Reajuste salarial de 15%

Conquistas sociais:

Combate ao assédio moral, sexual e outras formas de violência no trabalho

Mulheres na tecnologia

Pessoas com Deficiência (PCDs)

Prevenção à violência contra a mulher bancária

Combate à violência contra a mulher na sociedade.



2024



2025

22 de outubro

O Sindicato dos Bancários de Piracicaba e Região (SindBan) comemorou 66 anos de fundação.

Hoje, o SindBan está presente na vida dos bancários, bancários e toda a cidade de Piracicaba e região. Com uma das melhores convenções coletivas e acordos coletivos de trabalho do país com mais de 300 artigos, além de uma diretoria com diretores e diretoras em 130 agências de 12 bancos em 23 municípios da região, além de profissionais na área de saúde como psicólogos, advogados e convênios como comércio, indústria, educação, saúde e serviços.

Oferece serviços de assistência jurídica, social, fisioterapia, quiropraxia, nutrição, previdência, psicologia e estética, fortalecendo continuamente a categoria bancária.



Cultura **SINDBAN**

A cultura organizacional é um dos principais diferenciais do SindBan. O Jeito SindBan de Ser se destaca pela cordialidade, pelo respeito e pela valorização genuína de cada pessoa. Cada colaborador, associado e integrante das diversas equipes e frentes de atuação é tratado de maneira singular, sendo reconhecido por suas habilidades, competências e dedicação diária.

A filosofia do SindBan parte da convicção de que são as pessoas — e a qualidade das relações entre elas — que constroem um ambiente agradável, produtivo e inspirador. O respeito mútuo e a cooperação constituem pilares essenciais para manter um clima organizacional saudável e eficiente, em que todos se sintam pertencentes e alinhados a um propósito comum.

O SindBan estimula continuamente o desenvolvimento de sua comunidade, oferecendo programas e iniciativas voltados a

colaboradores, associados, bancários e bancárias, promovendo crescimento tanto técnico quanto pessoal.

Essas ações consolidam um ambiente de aprendizado constante e de conquistas compartilhadas, onde o conhecimento circula de forma natural, colaborativa e dinâmica entre todos os setores.

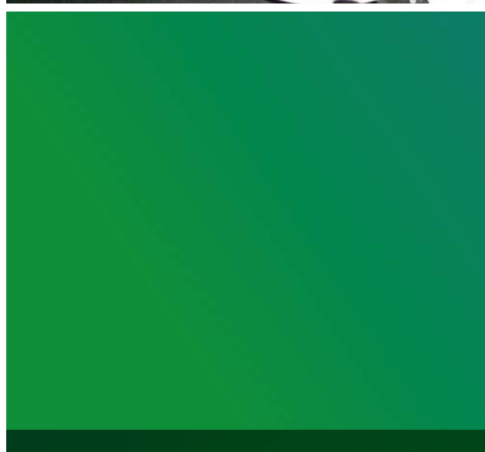
O espírito de cooperação e a busca permanente pela excelência se refletem em cada movimento do SindBan, seja nas atividades cotidianas de luta e reivindicações para a garantia e a ampliação dos direitos dos bancários, nos projetos como o Participação, Escuta e Ação (PEA), startado em 2025 como forma de ampliar a conexão com os bancários e bancárias e o SindBan, a fim de fortalecer seu compromisso com a categoria e com a sociedade.













UM RETRATO ATUALIZADO DA CATEGORIA

A Pesquisa Perfil Bancário, realizada pelo Sindicato dos Bancários de Piracicaba e Região (SindBan), traça um retrato detalhado dos trabalhadores e trabalhadoras na base do sindicato. O levantamento, feito entre fevereiro e março de 2025, ouviu 740 bancários, distribuídos por 113 agências em 22 cidades.

A pesquisa mostra que as mulheres são maioria, representando 56,35% dos entrevistados, enquanto os homens somam 43,65%. A faixa etária predominante está entre 36 e 45 anos, seguida pelos grupos de 26 a 35 e 46 a 50 anos. A presença de bancários acima dos 60 anos é pequena (pouco mais de 1%).

A maioria dos participantes se autodeclara branca (83,65%), enquanto apenas 2,57% se identificam como pretos, evidenciando um desafio de diversidade racial na instituição.

Em termos de escolaridade, o quadro é de alta qualificação: quase todos possuem ensino superior completo ou pós-graduação. Entre as mulheres, 28,5% têm nível superior completo e 21% possuem alguma especialização, MBA ou mestrado. Entre os homens, os percentuais são semelhantes.

A certificação profissional também é expressiva: CPA-10 e CPA-20 são as mais comuns, com cerca de 47% dos bancários certificados.

O tempo de trabalho mostra que boa parte da categoria tem carreira consolidada: mais de 70% estão há mais de 10 anos no sistema financeiro e cerca de 35% têm mais de 15 anos.

Nos cargos e funções, prevalecem gerentes de relacionamento (em torno de 11% a 13%), seguidos por caixas, assistentes de gerência e escriturários. Há equilíbrio entre funções técnicas e de gestão.

A faixa salarial concentra-se entre R\$ 3.678 e R\$ 8.224, onde se enquadram mais da metade dos trabalhadores. Apenas uma pequena parcela (cerca de 3%) ganha acima de R\$ 19.976.

Na composição da renda familiar, a renda dos bancários é a principal em um terço dos lares, tanto entre homens quanto mulheres.

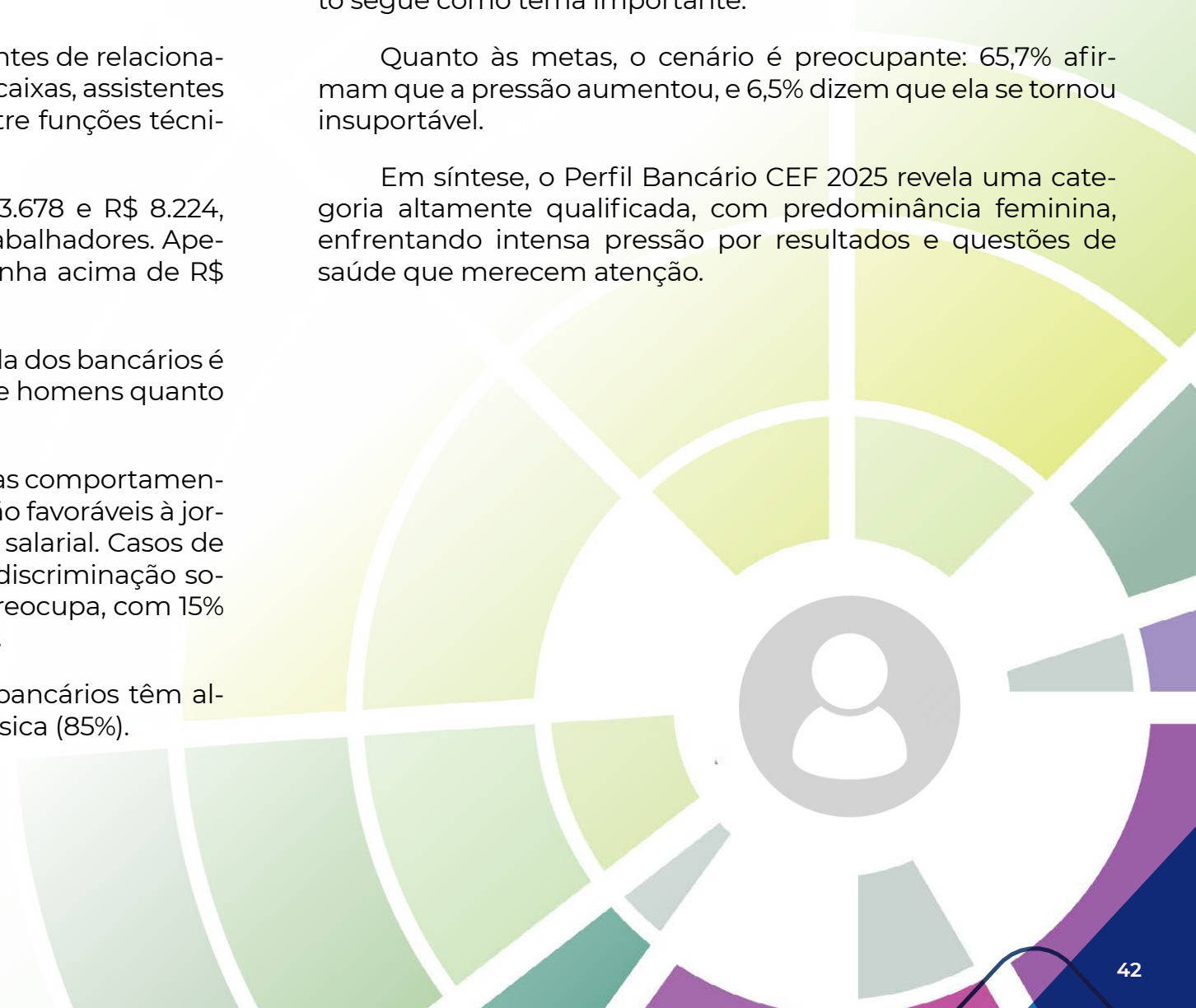
O levantamento também abordou temas comportamentais e sociais. Quase 68% dos entrevistados são favoráveis à jornada de quatro dias semanais sem redução salarial. Casos de discriminação são raros, mas 4% relataram discriminação social e 1,7% sexual. Já o assédio moral ainda preocupa, com 15% dos participantes afirmando ter sido vítimas.

A pesquisa identificou que 4,95% dos bancários têm algum tipo de deficiência, majoritariamente física (85%).

Na área da saúde, um em cada cinco bancários faz uso de remédios controlados e 10,5% já foram afastados por doença relacionada ao trabalho — um indicativo de que o adoecimento segue como tema importante.

Quanto às metas, o cenário é preocupante: 65,7% afirmam que a pressão aumentou, e 6,5% dizem que ela se tornou insuportável.

Em síntese, o Perfil Bancário CEF 2025 revela uma categoria altamente qualificada, com predominância feminina, enfrentando intensa pressão por resultados e questões de saúde que merecem atenção.



Sustentabilidade

SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE PIRACICABA E REGIÃO AVANÇA EM SUSTENTABILIDADE COM **ENERGIA SOLAR**



As mudanças climáticas têm impactado diferentes regiões do mundo, tornando a mitigação de seus efeitos um dos maiores desafios globais. Em resposta a essa realidade, o Sindicato dos Bancários de Piracicaba e Região (SindBan) tem investido em práticas sustentáveis, como a instalação de painéis fotovoltaicos em sua sede.

A iniciativa busca não apenas reduzir os custos com energia elétrica, mas também possibilitar melhorias futuras, como a climatização do espaço de eventos, onde são realizadas diversas atividades, incluindo cursos, reuniões, plenárias, assembleias e exposições.

O sistema de energia solar instalado conta com 32 módulos fotovoltaicos, capazes de gerar aproximadamente 2.000 quilowatts de energia por mês. A energia produzida pode ser consu-





medida diretamente na sede ou armazenada como crédito para uso futuro, garantindo maior flexibilidade no consumo. Caso a demanda supere a produção, os créditos acumulados permitem compensar o excedente, funcionando como uma poupança de energia elétrica.

Segundo o diretor financeiro do SindBan, João Possebon Neto, a decisão de investir em energia solar veio após uma análise criteriosa dos custos operacionais da instituição. “Apesar do

investimento inicial ser alto, os benefícios financeiros a médio e longo prazo compensam. Nossa sede realiza diversas atividades no salão, como reuniões, eventos e cursos, e concluímos que a melhor solução seria investir em energia solar”, afirma.

Para o presidente do Sindicato, José Antonio Fernandes Paiva, a iniciativa chega em um momento crucial. “São 66 anos de história, e estamos presenciando os impactos das mudanças climáticas. Precisamos preservar os recursos naturais. Além disso, nossa sede é tombada e demanda manutenção constante, então, otimizar os custos é fundamental”, destaca.

Entre as vantagens do novo sistema estão a instalação simplificada, a longa vida útil – superior a 25 anos – e a independência energética, já que cada painel funciona individualmente, mantendo a operação mesmo em caso de defeito em alguma unidade. A instalação foi realizada em uma área com alta incidência solar, integrando a energia gerada à rede elétrica. A expectativa é que o investimento seja totalmente compensado em até 23 meses. Os microinversores possuem garantia de 12 anos, e a instalação foi concluída em 180 dias.

Com essa ação, o SindBan reforça seu compromisso com a sustentabilidade e a eficiência energética, promovendo um ambiente mais confortável para seus associados e reduzindo sua pegada ambiental. O presidente José Antonio Fernandes Paiva resalta a importância da responsabilidade coletiva diante das mudanças climáticas: “Cada indivíduo contribui para a preservação do planeta por meio de suas escolhas e ações”.



PARTICIPAÇÃO, ESCUTA E AÇÃO

O Sindicato dos Bancários de Piracicaba e Região está sempre em movimento — e o Projeto Participação, Escuta e Ação (PEA) nasceu exatamente dessa vontade de aprofundar o diálogo e fortalecer a conexão entre o sindicato e cada bancário e bancária da nossa base.

Mais do que uma iniciativa, o projeto é uma nova forma de atuação: uma proposta que coloca a escuta ativa e o diálogo verdadeiro no centro das nossas ações. Sabemos que o mundo do trabalho bancário está mudando rapidamente, e é fundamental que o sindicato acompanhe essas transformações ouvindo quem vive a realidade das agências e departamentos todos os dias.



O Participação, Escuta e Ação tem como base três pilares que se complementam:

PARTICIPAÇÃO – porque o sindicato é mais forte quando cada bancário e bancária participa, opina e contribui para construir os rumos da luta coletiva.

ESCUTA – porque ouvir de verdade é compreender as dores, os desafios e também as conquistas de quem está na linha de frente. É abrir espaço para o diálogo, para o acolhimento e para novas ideias.

AÇÃO – porque toda escuta precisa gerar resultado. A partir do que é ouvido, o sindicato age, propõe, reivindica e transforma as demandas em ações concretas nas agências, nas mesas de negociação e nas políticas de valorização da categoria.

Com esse projeto, o SindBan reforça seu compromisso de ser presente, atuante e acessível, promovendo encontros, rodas de conversa e visitas frequentes às unidades bancárias para fortalecer vínculos e construir soluções em conjunto.

O Participação, Escuta e Ação é mais do que um projeto — é um movimento de aproximação e confiança, que reafirma o papel do sindicato como um espaço de diálogo, acolhimento e transformação.

Porque quando a gente escuta com atenção e age com propósito, a categoria avança unida e mais forte.



COMPROMISSO:

SINDBAN PARTICIPA ATIVAMENTE DE CONSELHOS MUNICIPAIS

Os diretores e diretoras do Sindicato dos Bancários de Piracicaba e Região também atuam ativamente em conselhos municipais da cidade de Piracicaba, fortalecendo o compromisso da entidade com a sociedade para além das pautas da categoria bancária.

A participação nesses espaços é fundamental para contribuir com a formulação, o acompanhamento e o aprimoramento de políticas públicas e projetos sociais do município.

Ao integrarem conselhos que discutem áreas como saúde, direitos humanos, inclusão, assistência social e qualidade de vida, os representantes do Sindicato levam a visão dos trabalhadores e trabalhadoras para o centro dos debates que impactam diretamente a população.

Essa atuação reforça o papel social do SindBan, que entende que a defesa dos direitos da categoria está ligada à construção de uma cidade mais justa, inclusiva e com serviços públicos de qualidade. Estar presente nesses conselhos é ampliar a voz da classe trabalhadora, colaborar com decisões coletivas e ajudar a transformar demandas da comunidade em ações concretas.

Dessa forma, o Sindicato reafirma sua responsabilidade social e seu compromisso com o desenvolvimento de Piracicaba, contribuindo de forma ativa para a construção de políticas que promovam cidadania, dignidade e bem-estar para todos.

INSTITUTO INTERSINDICAL

JOSÉ ANTONIO FERNANDES PAIVA

CONSELHO MUNICIPAL DO TRABALHO, EMPREGO E RENDA DE PIRACICABA (CTER)

JOSÉ ANTONIO FERNANDES PAIVA

CONSELHO MUNICIPAL DE SAÚDE

JOSÉ ANTONIO FERNANDES PAIVA

CONSELHO MUNICIPAL DE EXPANSÃO E DESENVOLVIMENTO INDUSTRIAL E COMERCIAL (COMEDIC)

JOSÉ ANTONIO FERNANDES PAIVA

CONSELHO MUNICIPAL DE PARTICIPAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DA COMUNIDADE NEGRA DE PIRACICABA (CONEPIR)

MARCELO ABRAHÃO E SELMA CRISTINA LOPES

CONSELHO NACIONAL DE SEGURANÇA ALIMENTAR E NUTRICIONAL (CONSEA)

LUCAS PASSOS DE LIMA E
GABRIELI MENEGATI VIDAL

CONSELHO PREVIDENCIÁRIO DO INSTITUTO NACIONAL DE SEGURIDADE SOCIAL (INSS) DE PIRACICABA

OLÍVIA BROSSI E LETÍCIA PERES FARIA FRANÇOSO

CONSELHO MUNICIPAL DE PROTEÇÃO, DIREITOS E DESENVOLVIMENTO DA PESSOA COM DEFICIÊNCIA (COMDEF)

LETÍCIA PERES FARIA FRANÇOSO E
CÉSAR DO NASCIMENTO SANTOS



**AS INFORMAÇÕES COMPLETAS E DETALHADAS
SOBRE ESSES ATENDIMENTOS PODEM SER
CONFERIDAS NA TABELA ABAIXO**

	PSICÓLOGOS	NUTRICIONISTA	FISIOTERAPEUTAS OSTEOPATAS E QUIROPRAIXISTAS	ADVOGADOS
JAN	66	4	44	4
FEV	62	6	44	8
MAR	64	8	42	3
ABR	66	4	42	7
MAI	57	3	49	4
JUN	80	2	52	3
JUL	91	0	28	10
AGO	97	3	23	8
SET	112	2	58	12
OUT	114	9	44	8
NOV	85	4	45	14
DEZ	66	1	26	11
	960	46	497	92



NÚCLEO DE SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA

**FORTALECE O
CUIDADO INTEGRAL
AOS BANCÁRIOS
EM 2025**

O Sindicato dos Bancários de Piracicaba e região mantém, por meio de sua estrutura de atendimento, um importante suporte aos bancários e bancárias, oferecendo serviços especializados nas áreas da saúde física, mental e jurídica.

Esse trabalho é realizado por uma equipe multidisciplinar formada por psicólogos, advogados, osteopatas, nutricionistas e quiropraxistas, garantindo acolhimento, orientação e cuidado integral à categoria.

Em 2025, os números demonstram a relevância e a alta procura por esses serviços. Os psicólogos realizaram 960 atendimentos, evidenciando a crescente demanda por apoio à saúde mental.

Na área da saúde física, os osteopatas contabilizaram 493 atendimentos, contribuindo para o tratamento de dores e disfunções musculoesqueléticas, enquanto as nutricionistas realizaram 46 atendimentos, auxiliando na promoção de hábitos alimentares mais saudáveis.

Os quiropraxistas também integraram esse cuidado, com quatro atendimentos registrados ao longo do ano. Já no campo jurídico, os advogados do Sindicato prestaram 92 atendimentos, oferecendo orientação e defesa dos direitos dos trabalhadores do setor bancário.

Esses dados refletem o compromisso do SindBan em oferecer um atendimento qualificado e acessível, reforçando seu papel na promoção da saúde, do bem-estar e da proteção legal da categoria.



PRÓXIMOS PASSOS

O Sindicato dos Bancários de Piracicaba e Região tem uma história marcada por lutas, conquistas e compromisso com a categoria. São décadas de dedicação na defesa dos direitos trabalhistas, à valorização profissional e à construção de um ambiente de trabalho mais justo e humano. Esse legado é o alicerce sobre o qual se ergue o nosso olhar para o futuro.

Vivemos tempos de transformações profundas. A revolução digital, a inteligência artificial, as novas formas de trabalho e a mudança no papel social das instituições estão redesenhando o mundo — inclusive o universo bancário. Diante desse cenário, o Sindicato se prepara para ser uma instituição conectada com o futuro, sem abrir mão da essência que o trouxe até aqui: a defesa do trabalhador.

O sindicato do futuro será mais conectado, mais participativo e mais próximo das pessoas. Estará onde o bancário estiver — nas agências, nas plataformas digitais, nos espaços de convivência e nas redes sociais. Será um sindicato que dialoga

com as novas gerações, que entende a importância da tecnologia, mas que também valoriza o contato humano e o poder da união coletiva.

Os bancários esperam de um sindicato moderno algo que vai além da negociação salarial: querem representatividade real, informação de qualidade, apoio emocional e profissional, espaços de formação, acolhimento e pertencimento. Querem uma instituição que os ajude a compreender e enfrentar as mudanças do setor, sem que ninguém fique para trás.

Por isso, o futuro do Sindicato dos Bancários de Piracicaba e região é construído diariamente, com inovação, empatia e consciência histórica. É um futuro que honra quem veio antes, ouve quem está aqui agora e prepara o caminho para quem virá depois.

Mais do que uma instituição, o Sindicato é — e continuará sendo um sindicato que olha para frente, mas nunca esquece de onde veio.

SINDICALIZE-SE

Ser bancária ou bancário é exercer uma função essencial para o funcionamento da economia e da sociedade. No entanto, a rotina do setor financeiro traz desafios constantes: metas cada vez mais exigentes, pressão por resultados, riscos à saúde física e mental e, muitas vezes, a necessidade de defender direitos frente às mudanças no mundo do trabalho.

É justamente por isso que a sindicalização se torna fundamental.

Ao se sindicalizar, a bancária e o bancário passam a contar com o apoio de uma instituição que representa a categoria de forma coletiva e organizada. O sindicato é o espaço de luta, diálogo e negociação que garante conquistas históricas — como a participação nos lucros e resultados (PLR), a jornada de seis horas, os vales refeição e alimentação, as licenças maternidade e paternidade ampliadas, e tantas outras vitórias que hoje fazem parte da Convenção Coletiva de Trabalho da categoria.

Mas os benefícios vão além das negociações salariais. O sindicato oferece uma ampla rede de serviços, atendimentos e descontos que contribuem diretamente para a qualidade de vida do trabalhador e de sua família. São convênios em áreas como saúde, educação, lazer, cultura e assistência jurídica, além de atendimento especializado em casos de assédio, sobrecarga ou outras demandas relacionadas ao ambiente de trabalho.

Estar sindicalizado é também fortalecer a voz da categoria. Quanto maior o número de bancários e bancárias participando do sindicato, maior é o poder de mobilização e de conquista. A união da categoria é o que garante avanços e impede retrocessos — tanto nas mesas de negociação quanto nas lutas em defesa dos direitos trabalhistas e da democracia.

Sindicalizar-se é um ato de consciência e de solidariedade: é entender que ninguém está sozinho. Com o sindicato ao lado, cada bancário e bancária tem suporte para enfrentar desafios, acesso a benefícios concretos e a certeza de fazer parte de uma categoria forte, unida e respeitada.

Sindicalize-se. Fortaleça o seu sindicato. Fortaleça as conquistas de todos.



CONVENIADOS



ALIMENTAÇÃO

- Appreciate Churrascaria
- Bolo da Madre
- Cacau Show [Sam's Clube Piracicaba]
- Cantina Massarique
- Cevada Pura
- Della Nonna Bianca Empório
- Dom Bistrô
- Armazém Cerealista [Emporium Alimento]
- Empório Chopp Express [Cerquilha]
- Espaço Viva Com Ciência
- Galo Zé Piracicaba
- Grupo Café Real Restaurante
- Mirante Restaurante
- Naturiza Produtos Naturais
- Pinno's Bar e Boliche [Cerquilha]
- Restaurante Master Grill

- Restaurante Vida Natural
- Tradicional Bolos Caseiros



BELEZA

- Amanda Batista – Especialista em Estrias
- Amanda Costa – Design de Sobrancelhas
- Anna Pegova Piracicaba
- Barbearia Bigaton
- Barbearia Paulista Club
- Carla Rodrigues – Nail Design
- Emagrecentro
- Espaço Beleza SindBan
- Espaço Erico Melchior
- Instituto Reji
- Lash Lifting – Rosana Deronsi
- Magrass Piracicaba
- Maquiadora – Patrícia Cardoso Jonas



EDUCAÇÃO

- Associação Limeirense de Educação – ISCA FACULDADES
- Awings – Central de cursos
- Bem-te-vi – Recreação Infantil
- CCAA
- Centro Educacional Integral “A Sementinha”
- Centro Educacional Pintando o Sete
- Centro Educacional Raízes
- COC Piracicaba
- Colégio Adventista de Piracicaba
- Colégio Educare
- Colégio Gradual [Tietê]
- Colégio Happy Kids
- Colégio Ideal
- Colégio Metropolitano
- Colégio Piracicabano
- Colégio Salesiano Dom Bosco

[Americana]

- Colégio Salesiano Dom Bosco [Cidade Alta]
- Colégio Assunção/Dom Bosquinho
- Colégio Técnico Poli Brasil
- Colégio XV de Novembro
- Cooperativa Educacional de Cerquilha
- Elite Rede de Ensino
- English VM
- Escola de Educação Infantil A Cigarrinha
- Escola de Educação Infantil Catatau
- Escola de Educação Infantil Cata Vento
- Escola de Educação Infantil Mundo Mágico
- Escola de Educação Infantil Trem de Ferro
- Escola de Inglês e Espanhol PBF
- Escola FISK [Cerquilha]
- Escola Gradual Júnior [Tietê]
- Escola Premium Cenecista – CNEC [Capivari]
- Escola São Paulo – Projetos e Treinamentos Profissionais
- Estudo Certo – Acompanhamento Escolar
- Excellent Global Piracicaba
- Faculdade Anglo
- Faculdade Anhanguera – Piracicaba

- Faculdade Anhanguera – Santa Bárbara D´Oeste
- Faculdade CEN – FACEN
- Faculdade CENECISTA de Capivari – CNEC
- Faculdade Unisal
- Faculdade Unisal – Americana
- FATEP – Faculdade de Tecnologia de Piracicaba
- FUMEP – Fundação Municipal de Ensino de Piracicaba
- INFLUX School Piracicaba
- Instituto Atlântico de Ensino
- Instituto Baronesa de Rezende
- Instituto Reji – Cursos Técnicos Profissionalizantes
- KNN – Escola de Idiomas
- Liceu – Centro Educacional Terras do Engenho
- M Brusantim Consultoria
- Mine Language Center – Curso de Inglês Online
- Park Idiomas – Unidade Independência
- Pecege
- Self Idiomas
- Supera – Ginástica para o cérebro
- UniCesumar – Polo Piracicaba
- Universidade Paulista (UNIP)
- Unimep
- Uniseb – União dos Cursos Superiores
- Wizard – Escola de Idiomas

Piracicaba

- Wizard – Escola de Idiomas Rio das Pedras
- Yázigi – Instituto de Idiomas



ESPORTES

- Academia A&M Inovação Fitness
- Academia Bio Ritmo
- Academia Elite Sports
- Academia Mamute CS
- Academia Performance
- Little Kichers – Escola de futebol em inglês
- Teslatics – Academia de Eletrofitness



LAZER

- Thermas Águas de São Pedro



SAÚDE

- Acunpunturista – Beatriz Canato
- Auditik - Aparelhos Auditivos
- Biomed – Laboratório de Análises Clínicas
- Biotipo – Farmácia de Manipulação
- Clínica Barros [Cerquilho]
- Clínica de Psicologia – Adriana Tabai
- Débora Xavier Vitti – Psicanálise Clínica
- Juliana Ribas – Dentista
- Patrícia Maria Usberti Vizioli – Dentista
- Direito de Ouvir
- Espaço Vitae Psicologia
- Fisioterapeuta – Carlos Eduardo Corazza
- Fisioterapeuta – Cristiane Antonia Dal Fabbro
- Fisioterapeuta – Luciana Marcela da Silva
- Movie Quiropraxista
- Nutricionista – Rafaela Roveli
- OM Conexão – Massoterapia e Terapias Holísticas

- Priscila List – Terapias Naturais
- Psicanalista Clínica – Deborah Rocha Sampaio
- Psicóloga – Andréa Baggio Amaral
- Psicóloga – Aparecida Eliana Zanatta
- Psicóloga – Jéssica Giampietro
- Psicóloga – Rosemeire Schmidt
- Psicologia Clínica e Terapia Sexual – Luiz Roberto Xavier
- Psicoterapia Sistêmica – Flaviana Fernandes
- Radiologia Star X
- Solumed
- Técnica Bioenergética – Maria da Penha Stefanovitz
- Uniodonto Piracicaba
- Uniodonto Tietê
- Vida e Saúde – Clínica de Fisioterapia e Reabilitação
- W Vallin – Terapias Alternativas



VEÍCULOS

- AP Auto Center [Cerquilho]
- Auto Elétrica e Mecânica JR – Peças Elétricas e Baterias

- Monobloco Auto Center
- Motor Clima
- Santa Cruz – Estética Automotiva
- VIP Vistorias



VIAGENS

- Condomínio Residencial Morada do Sol [Apartamentos para temporada]
- Condomínio Residencial Portal da Serra [Apartamentos para temporada]
- Chalés Praia das Toninhas
- Colônia de Férias da Federação dos Bancários SP/MS
- Colônia de Férias dos Metalúrgicos
- Colônia de Férias Grupo Satélite [Campos do Jordão]
- Colônia de Férias Grupo Satélite [Itanhaém]
- Hotel Colônia AOJESP
- Pousada Vale do Dinossauro
- Pousada Villa Harmonia – Paraty – RJ
- TAV – Operadora de Turismo
- Velas Chalés – Praia de Maranduba



VARIEDADES

- A Tribuna Piracicabana
- Allê Spadotto – Fotografia e Arte
- Bicicletaria Tonho´s Bike [Cerquilha]
- Centrocomp Informática
- CEVI APP
- Clínica Veterinária – Reino Animal
- ESG Construções
- Escola de Música Harmonia
- Folê Concept
- GIV Corretora de Seguros
- Hotel Cochilo do Bicho
- LG Móveis Planejados
- Limpix – Higienização de Ambientes
- Livraria Libral Art
- Louis Belafre
- MagMox TI – Informática

- Massotti Fuss Construtora e Incorporadora
- Minha Lavanderia
- MRV Engenharia
- Ótica CS
- Ótica Diniz
- Ótica e Relojoaria Central
- Ótica Santa Cruz
- Ótica Wilson
- Palacete Dança e Música
- Piracell Com e Assistência Técnica em Telefones
- Raízes Presentes
- Tec Loja Informática
- Tommy Hilfiger & Richards
- Vanessa Piazzentin – Cosméticos e Suplementos Veganos

SB

SINDBAN

Sindicato dos Bancários
de Piracicaba e Região



Sede em Piracicaba: Rua Boa Morte, 1457 – Centro – Piracicaba - Fone: (19) 3417.1333
Subsede: Santa Bárbara D'Oeste - Regionais: Capivari, São Pedro e Tietê

 [bancariosdepiracicaba](#)  [sindban.piracicaba](#)

 [x.com/bancariosdepira](#)  sindicato@bancariosdepiracicaba.com.br